



Representants CCOO al SEM

Benvolguts Senyors/es,

Efectivament l'empresa es va comprometre a l'ajust de càrrecs de comandament a canvi de reduccions salarials dels treballadors, si bé cal recordar que en l'actualitat els treballadors i les treballadores han retornat a les taules salarials anteriors del descompte, recuperant el 5% i/o el 10%, segons els casos. Cal recordar que en l'àmbit de l'administració pública el 5% s'ha consolidat.

Pel que fa a la compactació de territoris, l'empresa va complir amb els seus compromisos, que varen ser la compactació de Tarragona i Terres de l'Ebre, i Lleida i L'Alt Pirineu.

Per altra banda, la incorporació d'un nou cap territorial a Girona, no ha augmentat la relació laboral de treballadors (RLT), doncs el Director de Serveis Especials s'ha jubilat parcialment, amb l'eliminació del càrrec corresponent, la qual cosa fa que l'impacte econòmic sigui zero. Tanmateix, l'empresa, en un exercici de transparència, ha publicitat la plaça, per donar oportunitat a tots i totes les interessades.

Finalment, i respecte a l'exigència de recuperar els ajuts socials, CCOO coneix perfectament que aquets van ser retirats per imperatiu de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya, essent intenció del SEM que es tornin a recuperar, si la Llei pressupostària ho permet. La bona fe de l'empresa es demostra en el fet que s'han mantingut en el nou conveni laboral.

En quant a la paga extra, l'empresa demostra la seva voluntat d'extorn, al tornar els 14 dies, i pel que fa a la resta, resta a l'espera de prendre decisions en funció de les instruccions que rebí d'organismes fiscalitzadors, atesa la complexitat legal i la responsabilitat a l'hora d'acordar el seu abonament.

Respecte al retorn de les jornades a què fa menció, l'empresa estarà al que diu el conveni pactat amb la representació social, no donant-se en aquests moments les condicions per fer-ho, d'acord al que es va pactar.

En quant a la recuperació d'hores de formació, aquest fet pràcticament s'ha produït, havent-se efectuat una millora substancial amb el nou conveni. El SEM és una empresa puntera en formació, fet que és conegut i reconegut per la pràctica totalitat dels treballadors, el que fa que es vulgui millorar de forma contínua el seu desenvolupament dins el SEM.

Respecte a l'augment de l'1%, l'empresa ja ha manifestat la seva posició, considerant ara per ara altres prioritats demanades i també i consensuades per la representació social.


Jaume Estany i Ricart
Vicepresident

L'Hospitalet de Llobregat, 24 d'octubre de 2016